

COMUNE DI BARBARESCO

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.), COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI E DEMOGRAFICI, SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI E AFFARI GENERALI

RESPONSABILE

IL VICESINDACO *ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.*

ADDETTI

QUARANTA dott.ssa TIZIANA istruttore amministrativo per il settore demografico-servizi amministrativi dipendente comunale

GHIGNONE dott.ssa NADIA istruttore direttivo dipendente comunale per il settore finanziario

segretario comunale pro-tempore per il settore personale

OBIETTIVI ANNO 2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Ufficio segreteria: N. atti protocollati n. delibere/ determine/decreti n. contratti n. statistiche	80% del triennio precedente
	ufficio finanziario n. fatture registrate n. mandati/reversali n. visti di spesa n. variazioni di bilancio	80% del triennio precedente
	ufficio tributi n. iscrizioni ruolo tarsu n. accertamenti IMU TASI TARI	80% del triennio precedente
	ufficio demografico n. variazioni anagrafiche n. atti di stato civile n. autorizzazioni cremazione	80% del triennio precedente

Obiettivo

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
gestione fondi PNRR	Proposte utilizzo	Entro 31/12/2023

Obiettivo n. 3

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato
predisposizione modifiche statutarie e bozza regolamento del Consiglio	Efficacia nuovo statuto	Efficacia statuto entro 31.10.
	Efficacia nuovo regolamento	Efficacia regolamento entro 31.10.

Obiettivo n. 4

COMUNE DI BARBARESCO
Provincia di Cuneo

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA LAVORI PUBBLICI - LAVORI PUBBLICI - PROTEZIONE CIVILE- POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA:

RESPONSABILE

SINDACO ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.

ADDETTI

Dipendenti ax art. 1 comma 557 legge n. 311 del 2004

OBIETTIVI

ANNO 2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	ufficio lavori pubblici n. progetti approvati n. gare gestite n. contabilità lavori concluse	80% del triennio precedente
Gestione del contenzioso	ricorsi su gare espletate	Max 1%

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo: Predisposizione atti per realizzazione interventi PNRR	Indicatore di conseguimento Approvazione progetto Affidamento lavori nel rispetto della normativa anticorruzione	Valore programmato target 50% entro il 30 AGOSTO giorni dalla messa a disposizione dei fondi 50% Entro 12 SETTEMBRE
-------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ANNO 2024

Obiettivo n. 1 di mantenimento

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	ufficio lavori pubblici n. progetti approvati n. gare gestite n. contabilità lavori concluse	0% del triennio precedente
Gestione del contenzioso	ricorsi su gare espletate	Max 1%

ANNO 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti Gestione del contenzioso	ufficio lavori pubblici n. progetti approvati n. gare gestite n. contabilità lavori concluse ricorsi su gare espletate	80% del triennio precedente Max 1%

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO DISPONIBILE E INDISPONIBILE,
PAESAGGIO, AMBIENTE E RIFIUTI

RESPONSABILE

ASSESSORE BOIDO FRANCO ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.

OBIETTIVI

ANNO 2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento della viabilità e il mantenimento del livello servizi esistenti	Interventi di manutenzione ordinaria strade (chiusura buche) n. spazzamenti piazze e vie	80% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Monitoraggio sistema manutentivo strade ed immobili	Rilevazione esigenze	50% entro il 30 settembre
	Rilevazione esigenze e proposte intervento	50% Entro 31 ottobre

ANNO 2024

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento della viabilità e il mantenimento livello servizi esistenti	Interventi di manutenzione ordinaria strade (chiusura buche) n. spazzamenti piazze e vie	80% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Monitoraggio sistema manutentivo strade ed immobili	Rilevazione esigenze	50% entro il 30 settembre
	Rilevazione esigenze e proposte intervento	50% Entro 31 ottobre

ANNO 2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento della viabilità e il mantenimento livello servizi esistenti	Interventi di manutenzione ordinaria strade (chiusura buche) n. spazzamenti piazze e vie	80% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Monitoraggio sistema manutentivo strade ed immobili	Rilevazione esigenze	50% entro il 30 settembre
	Rilevazione esigenze e proposte intervento	50% Entro 31 ottobre

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA SPORT, SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E ALLA PERSONA, TURISMO,
PROMOZIONE E MANIFESTAZIONI, AGRICOLTURA

RESPONSABILE

VICESINDACO ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.

ADDETTI

GHIGNONE NADIA

OBIETTIVI

2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il mantenimento del livello servizi esistenti	N. sedute commissione agricoltura n. eventi patrocinati contributi gestiti n. reversali tassa soggiorno	80% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Imposta di soggiorno	Gestione rapporti strutture per tassa soggiorno	Acquisizione rendiconti 31.01.

2024**Obiettivo n. 1**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il mantenimento livello dei servizi esistenti	N. sedute commissione agricoltura n. eventi patrocinati contributi gestiti n. reversali tassa soggiorno	80% del triennio precedente

2025**Obiettivo n. 1**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il mantenimento livello dei servizi esistenti	N. sedute commissione agricoltura n. eventi patrocinati contributi gestiti n. reversali tassa soggiorno	100% del triennio precedente

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA COMMERCIO- MERCATI, RANDAGISMO in capo al SINDACO

RESPONSABILE

SINDACO ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.

ADDETTI

QUARANTA TIZIANA

OBIETTIVI

2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	N. operatori mercatali gestiti	80% del triennio precedente

Descrizione dell'obiettivo: CO.SAP. AREE MERCATALI	Indicatore di conseguimento richieste versamenti controllo versamenti	Valore programmato target distribuzione richieste entro 30.11. entro 30 giorni dalla scadenza fissata
-----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2024

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	N. operatori mercatali gestiti	80% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo: CO.SAP. AREE MERCATALI	Indicatore di conseguimento richieste versamenti controllo versamenti	Valore programmato target distribuzione richieste entro 30.11. entro 30 giorni dalla scadenza fissata
-----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	N. operatori mercatali gestiti	100% del triennio precedente

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
CO.SAP. AREE MERCATALI	richieste versamenti controllo versamenti	distribuzione richieste entro 30.11. entro 30 giorni dalla scadenza fissata

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA URBANISTICA EDILIZIA

**RESPONSABILE
SINDACO**

OBIETTIVI

2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	urbanistica edilizia privata: N. permessi di Ufficio costruire n. scia n. comunicazioni CILA N. sedute commissioni edilizie n. autorizzazioni paesaggistiche	80% triennio precedente

Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Predisposizione nuovo regolamento CLP	entro il 31.07
	attivazione nuova commissione	entro il 30.09

2024

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	urbanistica edilizia privata: N. permessi di Ufficio costruire n. scia n. comunicazioni CILA N. sedute commissioni edilizie n. autorizzazioni paesaggistiche	90% triennio precedente

2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	urbanistica edilizia privata: N. permessi di Ufficio costruire n. scia n. comunicazioni CILA N. sedute commissioni edilizie n. autorizzazioni paesaggistiche	80% triennio precedente

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA SCOLASTICA

RESPONSABILE

RAPETTI ROSELLA ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.

OBIETTIVI

2023

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il mantenimento livello servizi esistenti	n. alunni gestiti n. alunni trasportati n. alunni diversamente abili	80% triennio precedente

2024

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il mantenimento livello servizi esistenti	n. alunni gestiti n. alunni trasportati n. alunni diversamente abili	80% triennio precedente

2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il mantenimento livello servizi esistenti	n. alunni gestiti n. alunni trasportati n. alunni diversamente abili	80% triennio precedente

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA POLIZIA VIGILANZA

RESPONSABILE

**SINDACO
OBIETTIVI
2023**

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
INTERVENTI SUL TERRITORIO a richiesta degli uffici	n. sanzioni	Almeno 80% anno precedente

2024

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
INTERVENTI SUL TERRITORIO a richiesta degli uffici	n. sanzioni	Almeno 80% anno precedente

2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
INTERVENTI SUL TERRITORIO a richiesta degli uffici	n. sanzioni	Almeno 80% anno precedente

PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI DAL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2051, COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE - Allegato A

AREA PERSONALE

RESPONSABILE

ZOPPI MARIO ex art.53, comma 23, della legge n.388/2000 e s.m.i.

OBIETTIVI

2023

ADDETTI

SEGRETARIO COMUNALE PRO-TEMPORE

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Accordo decentrato	Preaccordo Accordo	Definizione contratto entro il 31.10.2023
Attuazione piano fabbisogno del personale	Predisposizione e piano aggiornato ai dati del rendiconto	Entro il 30.08.2023
	Avvio procedure per assunzione tecnico	Entro il 30.09.2023

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Predisposizione PIAO	Approvazione PIAO	Entro il 31.10.2023

2024

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Predisposizione PIAO	predisposizione piano performance	entro 10 giorni approvazione del bilancio

2025

Obiettivo n. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Predisposizione PIAO	predisposizione piano performance	entro 10 giorni approvazione del bilancio